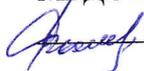


СОГЛАСОВАНО:

Председатель
профсоюзного объединения
МБДОУ «Детский сад №9 «Чебурашка»

 И.А.Фомина

Протокол от 24.11.2023г. № 5

УТВЕРЖДЕНО:

Заведующий
МБДОУ «Детский сад №9 «Чебурашка»

 Н.А. Яблоновская
Приказ от 24.11.2023 № 178 -ОД



ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
положения
об оплате труда работников
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад №9 «Чебурашка»
г. Мичуринска Тамбовской области

На основании постановления администрации г. Мичуринска Тамбовской области от 14.11.2023 №2316 «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению народного образования администрации г. Мичуринска Тамбовской области, утвержденное постановлением администрации города Мичуринска Тамбовской области от 07.05.2019 № 791 (с изменениями, внесенными постановлением от 06.08.2021 №1576), на основании Постановления администрации города Мичуринска Тамбовской области от 24.11.2023 №2438 О внесении изменений в постановление администрации города Мичуринска Тамбовской области от 14.11.2023 №2316 «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению народного образования администрации города Мичуринска Тамбовской области, утвержденное постановлением администрации города Мичуринска Тамбовской области от 07.05.2019 №791 (с изменениями, внесенными постановлением от 06.08.2021 №1576)»:

Внести изменения и дополнения в Положение об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад №9 «Чебурашка» города Мичуринска Тамбовской области, утвержденного приказом от 31.05.2019 № 79/1-ОД:

1. Пункт 1.2 раздела 1 изложить в следующей редакции:
«1.2. Настоящее положение определяет порядок оплаты труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения Детский сад №9 «Чебурашка» города Мичуринска Тамбовской области (далее – Учреждение). Данное положение вступает в силу 1 ноября 2023 года»;
2. в абзаце втором пункта 1.3 раздела 1 слова «(далее - ПКГ) профессиональных квалификационных групп» заменить словами «профессиональных квалификационных групп (далее - ПКГ) с учетом особенностей условий труда работников отрасли образования (за счет всех источников финансового обеспечения)»;

3. Пункт 1.4. раздела 1 изложить в новой редакции и дополнить подпунктами 1.4.1, 1.4.2, 1.4.3 следующего содержания:

«1.4. При установлении системы оплаты труда работников учреждения работодатель обеспечивает:

1.4.1 наличие показателей эффективности деятельности и критериев оценки для стимулирования труда работников в зависимости от результатов и качества работы, а так же их заинтересованности в эффективном функционировании учреждения и в повышении качества оказываемых услуг;

1.4.2 применение демократических процедур при оценке эффективности работы различных категорий работников для принятия решения установления им выплат стимулирующего характера (утверждение стимулирующих выплат соответствующей комиссией с участием профсоюзного комитета)

1.4.3 совершенствование структуры заработной платы, в том числе порядка установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы (в части повышения доли выплат по окладам в структуре заработной платы), для ее оптимизации с учетом задач кадрового обеспечения учреждений и стимулирования работников к повышению результатов труда, рекомендаций федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих управление в соответствующих сферах деятельности»;

4. наименование раздела 2 «Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по квалификационным уровням ПКГ» дополнить словами «с учетом особенностей условий труда работников отрасли образования»;

5. в абзаце первом пункта 2.2 раздела 2 слова «в соответствии с постановлением администрации города Мичуринска Тамбовской области от 28.03.2019 №548 «Об основах формирования системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений» заменить словами «с учетом особенностей условий труда работников отрасли образования (за счет всех источников финансового обеспечения);

6. абзацы второй - шестой пункта 2.2 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«по ПКГ первого уровня - 7951 рублей;

по ПКГ второго уровня - 9087 рублей;

по ПКГ третьего уровня - 10900 рублей. - в муниципальных образовательных учреждениях (по должностям педагогических работников включается размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленный по состоянию на 31.12.2012).

7. пункт 2.3 раздела 2 читать в новой редакции :

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по квалификационным уровням ПКГ с учетом особенностей условий труда работников отрасли образования установлены в приложении 1 к настоящему Примерному положению с учетом изменения должности (профессии) к соответствующему квалификационному уровню ПКГ.»;

отрасли образования установлены в приложении 1 к настоящему Примерному положению с учетом отнесения должности (профессии) к соответствующему квалификационному уровню ПКГ.»;

5. пункт 2.4 раздела 2 после слов «трудового права» дополнить словами «, на основании приказов руководителя Учреждения с округлением до целого рубля в сторону увеличения»;

6. пункт 3.1 раздела 3 изложить в новой редакции:

«Учреждение самостоятельно определяет размеры повышающих коэффициентов по занимаемой должности работников основного персонала, но не выше размеров повышающих коэффициентов, установленных в настоящем пункте»;

7. пункт 3.2 раздела 3 дополнить абзацем следующего содержания:

«от 0,50 до 1,0 - при наличии квалификационной категории «педагог-наставник», «педагог-методист»;

8. в подпункте 4.1.3 пункта 4.1 раздела 4 абзац второй изложить в новой редакции:

«Время, отработанное сверхурочно, оплачивается сверх заработной платы, начисленной работнику за работу в пределах установленной для него продолжительности рабочего времени, из расчета полуторной (за первые два часа) либо двойной (за последующие часы) ставки или оклада (должностного оклада) с начислением всех компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных системой оплаты труда, на одинарную ставку или одинарный оклад (должностной оклад)»;

9. пункт 5.2 раздела 5 после абзаца второго дополнить абзацами следующего содержания:

«Разработка показателей и критериев эффективности работы осуществляется с учетом рекомендаций федеральных органов исполнительной власти в сфере образования.

Показатели эффективности деятельности работников должны учитывать необходимость выполнения целевых показателей эффективности деятельности учреждения.

Не допускается использование выплат стимулирующего характера в целях повышения уровня оплаты без увязки с результатами и эффективностью деятельности учреждения и каждого работника. Размер вознаграждения должен определяться на основе объективной оценки результатов труда»;

10. пункт 5.12 раздела 5 в четвертом абзаце цифры «100%» заменить цифрами «200%», цифры «11340» заменить цифрами «36000»;

11. пункт 6.2 раздела 6 в первом абзаце цифры «12400» заменить цифрами «18000»;

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

к Положению об оплате труда
МБДОУ «Детский сад №9
«Чебурашка» г. Мичуринска
Тамбовской области

Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы работников МБДОУ «Детский сад №9 «Чебурашка» и размеры повышающих коэффициентов по занимаемым должностям

ПРИЛОЖЕНИЕ №1
к Положению об оплате труда
работников МБДОУ «Детский сад
№9 «Чебурашка», утвержденному
приказом

**Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы работников
МБДОУ «Детский сад №9 «Чебурашка» и размеры повышающих
коэффициентов по занимаемым должностям**

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе	Размер минимального оклада (должностного оклада), ставки (рублей в месяц)	Повышающий коэффициент по занимаемой должности, профессии	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
1	2	3	4	5	6
1. Профессиональная квалификационная группа первого уровня					
1.3.ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»					
1	1	делопроизводитель	8121	0	8121.00
2. Профессиональная квалификационная группа второго уровня					
2.2.ПКГ «Учебно-вспомогательного персонала второго уровня»					
2	1	Младший воспитатель	9282	0	9282.00
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»					
3	2	Заведующий хозяйством	9282	0.1	10211.00
3. Профессиональная квалификационная группа третьего уровня					
3.1 ПКГ должностей педагогических работников					
4	3	Воспитатель	11739	0,3	15261.00
5	4	Учитель-логопед	1139	0,4	16435.00
6	1	Музыкальный руководитель	11739	0,2	14087.00

**Показатели эффективности и критерии оценки деятельности
заведующего хозяйством для установления выплаты
за качество выполняемых работ**

№ п/п	Критерии оценки труда работников за качество выполняемых работ	Значение критерия (%) от ставки з/п	Выполне но (оценка работник а)	Утвержд комисси
1.	Отсутствие замечаний со стороны Роспотребнадзора, Ростехнадзора, Госпожнадзор а, обеспечение выполнения требований электробезопасности, пожарной безопасности, охраны труда.	30%		
2.	Соблюдение мер по энергоэффективности Учреждения	20%		
3.	Участие в общественных работах; выполнение срочных работ, возникших в связи с производственной необходимостью, взаимопомощь, участие в работе органов самоуправления.	20%		
4.	Высокое качество подготовки и организации работ, обеспечение своевременного контроля над выполнением текущего ремонта.	20%		
5.	Надлежащее хранение и эксплуатация материальных ценностей учреждения.	10%		
ИТОГО:		100%		